



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

URL ที่เผยแพร่ <http://www.bjb.ac.th>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เป็นแนวทางในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใสและ งดรับ
งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ/ก่อน/หลัง
ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการประเมินพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควร
กระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) นำสู่การปฏิบัติและนำมาสังเคราะห์เป็นตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ในการ
พิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ดังนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ได้นำหลักการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและ แนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ในสมรรถนะหลัก หัวข้อ "การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม" มาใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ก่อนการเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารอบดังกล่าว นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นต้น

ตลอดจนส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ให้ประพฤติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ในเชิงรูปธรรม จำเป็นจะต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผล จึงจะทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไปในอนาคต

ผู้รายงาน.....

(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

ตำแหน่ง ครู

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวธัญชนก เนียมแดง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖