

## โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖

โครงการ	“เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สู่การทำความดี”
แผนงาน	พัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยยึดธรรมาภิบาล
สนอง	ยุทธศาสตร์สพฐ. ที่ ๓ และ ๕ ยุทธศาสตร์ สพม. ๙ ที่ ๔ กลยุทธ์ รร.ที่ ๒ มาตรฐานการศึกษาที่ ๒
ผู้รับผิดชอบ	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ

### หลักการและเหตุผล

“คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน และนำสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใดผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรมสังคมนั้นย่อม จะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้

การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของความพอใจ กับตัวชี้วัดความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกสบายทางวัตถุเท่านั้น หากแต่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและความดีเป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนาคนที่สมดุลจะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถ

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ จึงได้จัดทำ“เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สู่การทำความดี”ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสวงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งธรรมาภิบาลและสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชนชุมชน สังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แก่บุคลากรในสถานศึกษาอย่างยั่งยืน สนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูและนักเรียน รวมถึงสนับสนุนการเสริมสร้างเกียรติยศ ศักดิ์ศรี และอุดมการณ์ของครู เพื่อให้ครูเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพครูให้ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของครู การสร้างเสริมคุณธรรม ในสถานศึกษาและเป็นต้นแบบที่ดีงามของผู้เรียน

๓) เพื่อพัฒนาคุณธรรม ผู้บริหาร ครู บุคลากรและผู้เรียนแบบองค์รวม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ที่พัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบ และมีความรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรมด้วยความภาคภูมิใจ

๔) เพื่อพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษาทุกกลุ่ม ลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในสถานศึกษา ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น เพื่อเป้าหมายการสร้างคนดี รวมทั้งการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

## เป้าหมาย

<u>เชิงปริมาณ</u>	พัฒนาบุคลากรทุกคนในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ จำนวน ๒๘ คน
<u>เชิงคุณภาพ</u>	บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีคุณลักษณะตามคุณธรรมอัตลักษณ์ ขององค์กร มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

## วิธีการดำเนินการ

ที่	รายการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ แสดงเจตนารมณ์ร่วมสร้าง องค์กรคุณธรรม	ต.ค.๖๑	งานส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม <b>พอเพียง วินัย รับผิดชอบ จิตอาสา</b>	ต.ค.๖๑	
๓	จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ	ต.ค.๖๑	
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	ตลอดปีงบประมาณ	
๕	ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๒	
๖	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๒	

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖

งบประมาณ -

ทรัพยากรโครงการ				
ที่	รายการ / กิจกรรม	แหล่งเงิน		
		เงินอุดหนุน	เรียนฟรี	เงินอื่นๆ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้และความเข้าใจสู่ องค์กรคุณธรรม			
๒	ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีคุณธรรม อัตลักษณ์			
๓	ประชาสัมพันธ์โรงเรียนคุณธรรม			
๔	ยกย่องเชิดชูเกียรติ “บุคคลคุณธรรมต้นแบบ”			
	<b>รวม</b>			
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>		-	

## การติดตามและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	สอบถามความคิดเห็น	แบบสอบถาม
๒	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมความดี คุณธรรม อัตลักษณ์	รายงานผลการปฏิบัติงาน	แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแบบอย่างได้

๒. โรงเรียนมีคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กรกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวกของบุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ รุ่งกานต์ แสงสุระ ผู้เสนอโครงการ  
(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

ลงชื่อ อำนวย เนตรมณี ผู้ให้ความเห็นชอบ  
(นายอำนวย เนตรมณี)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ นิลวดี กวีรัตน์อำรง ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางนิลวดี กวีรัตน์อำรง )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒

