



024 รายงาน
ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 6
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ออกเป็น ๔ ด้าน
เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและเกิดประโยชน์
สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ จึงมีแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ได้จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังครุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด โดยดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคลากร นักเรียน ข้อมูลผู้บริหาร ครูผู้สอน พนักงานราชการ อัตรากำลัง
ตามสาขาวิชาเอก ข้อมูลครู/วิชาเอกที่จะต้องเกษียณอายุราชการ ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง ระบุความต้องการอัตรากำลังตามมีความจำเป็น
และความขาดแคลน เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖
- ๒) จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครุ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในเวลา ๑ ปี
- ๓) นำข้อมูลนักเรียน ผู้บริหาร ครูผู้สอน มาใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและการคิดเกณฑ์
อัตรากำลังข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๔) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครุ ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อทำ
ให้โรงเรียนมีครูครบตามเกณฑ์ และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอก
- ๕) จัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ โดยจัดทำข้อมูลจำนวนครูเกษียณอายุราชการตามสาขาวิชาเอก และความ
ต้องการทดแทนความขาดครุตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด เพื่อทดแทนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการตาม
เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖ ได้จัดทำข้อมูลอัตรว่าง และคาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุ
ราชการ ให้เป็นปัจจุบัน และรายงานข้อมูล เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ให้เป็นไปตามความต้องการและความขาดแคลนของโรงเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำข้อมูลอัตรว่างและ ความต้องการวิชาเอก ตามความจำเป็นและความขาดแคลน
ของโรงเรียน
- ๒) รายงานข้อมูลความต้องการไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓) กรณีการดำเนินการสรรหาและการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๖ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ขอมือและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอื่นเป็นไปตามกฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในการขอมือวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ในการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับพระราชทาน และแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูในสังกัดรับทราบเป็นประจำทุกปี

๔. นโยบายด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๖ สํารวจข้อมูลแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทุกปี และส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากร จัดทำนวัตกรรมผลงาน เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลงานเข้าประกวด หรือคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการการพัฒนาตน และพัฒนางานให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) อย่างต่อเนื่องทุกปี
- ๒) จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู ผลการประเมินโครงการในปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาในปีปัจจุบัน
- ๓) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนตามความต้องการและความจำเป็น ตามที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดให้มีขึ้น ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ ณ สถานที่จัดอบรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูพัฒนางาน การจัดการเรียนการสอน ตามนโยบายที่กำหนด เพื่อประสิทธิภาพและประ

สิทธิการจัดการเรียนการสอน และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ให้สูงขึ้น และส่งผลงานที่ประสบผลสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ เข้าประกวด/คัดเลือก ตามที่โรงเรียน และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น

๔) ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในโอกาสอันควร

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานอัตรากำลัง

๑. จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลัง (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

แบบสำรวจตำแหน่งว่าง เพื่อสำรวจความต้องการวิชาเอกเพื่อใช้สำหรับรับย้าย กรณีปกติ ประจำปี ๒๕๖๖ (๒/๒๕๖๖)

ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

ที่	โรงเรียน	สภาพอัตรากำลัง หลังเกลี่ยอัตรากำลัง ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	เลขกรม บัญชีกลาง	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	ความต้องการ วิชาเอก	หมายเหตุ	เงื่อนไขการบรรจุ
๑	บรรพตราชูราษฎร์วิทยา ๖	๐	๐๓๓๙๖๑๕	๑๒๕๑๗๙	ครู	คศ.๑	๒๒,๗๖๐	ภาษาไทย	ว่างจากการเกลี่ยอัตรากำลัง	บรรจุ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวธัญชนก เนียมแดง)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรพตราชูราษฎร์วิทยา ๖

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/ปี ๖๐ จำนวน - ราย

วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน - ราย

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน - ราย

วิทยฐานะชำนาญการเชี่ยวชาญ จำนวน - ราย

๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๙/ปี ๖๔ (วปา) จำนวน - ราย

วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน - ราย

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน - ราย

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน - อัตรา

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน/ผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนอื่น จำนวน - ราย
รับย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ โรงเรียน จำนวน - ราย

๓. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน - ราย

งานบำเพ็ญความชอบและงานทะเบียนประวัติ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดด้วยความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ คน

๒. การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทาน จำนวน ๔ ราย

งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. โรงเรียนจัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้าราชการครูได้รับการพัฒนาจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมพัฒนาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ภาคผนวก

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒

โครงการ	ส่งเสริมและพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ
แผนงาน	พัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
สนอง	นโยบาย สพฐ. ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ สพม.สพ ที่ ๔ กลยุทธ์ รร.ที่ ๒ มาตรฐานการศึกษาที่ ๒
ผู้รับผิดชอบ	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ

หลักการและเหตุผล

คุณลักษณะและมาตรฐานด้านครู เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ที่ส่งผลถึงการพัฒนาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามมาตรฐานการศึกษาที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา กำหนด ครูที่มีลักษณะตามมาตรฐานจะต้องมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การพัฒนาการเรียนการสอน จำเป็นต้องพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา งานบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ซึ่งจะส่งผลต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียน ตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ครู สามารถพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองสู่มาตรฐานวิชาชีพ
- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้ครูและบุคลากรของโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

เป้าหมาย

- | | |
|-------------------|---|
| <u>เชิงปริมาณ</u> | ๑. ครูทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองสู่มาตรฐานวิชาชีพ |
| | ๒. ครูได้รับการประชุม อบรม สัมมนา อย่างน้อยคนละ ๔๐ ชั่วโมง/ปี |
| <u>เชิงคุณภาพ</u> | ๑. ครูสามารถพัฒนาตนเองและจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ |
| | ๒. ครูและบุคลากรของโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการทำงานและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน |

วิธีการดำเนินการ

ที่	รายการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ - ประชุม อบรม สัมมนา ภายนอก - ส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะ - จัดทำทะเบียนประวัติ - การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การประชุมครูประจำเดือน - การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน - ส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	นางรุ่งกานต์ นางวันดี นางโสภา ว่าที่ ร.ต.วรุตม์
๒	จัดซื้อวัสดุและจัดทำเอกสารแบบฟอร์มต่างๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	นางรุ่งกานต์ ว่าที่ ร.ต.วรุตม์

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๖

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ๔๘,๒๘๗ บาท (อุดหนุนรายหัว)

ที่	รายการ/กิจกรรม	ประเภทของเงิน				รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	
๑	พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ - ประชุม อบรม สัมมนา ภายนอก โรงเรียน		๔๐,๐๐๐			๔๐,๐๐๐
๒	จัดซื้อวัสดุ และจัดทำเอกสาร แบบฟอร์มต่างๆ			๘,๒๘๗		๘,๒๘๗
	หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ					
	รวมเงิน		๔๐,๐๐๐	๘,๒๘๗		๔๘,๒๘๗
	รวมทั้งสิ้น		๔๘,๒๘๗			

การติดตามและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัด	,วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑	ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองสู่มาตรฐานวิชาชีพครู	สอบถามความคิดเห็น	แบบสอบถาม
๒	ครูได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมง / ปี	การรายงานการประชุม อบรม สัมมนา	แบบรายงาน การประชุม อบรม สัมมนา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น
๒. สถานศึกษาส่งเสริมพัฒนาบุคลากรตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างเหมาะสม
๓. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงานและเกิดความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน

ลงชื่อ รุ่งกานต์ แสงสุระ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

ลงชื่อ รุ่งกานต์ แสงสุระ ผู้เสนอโครงการ
(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล

ลงชื่อ ธัญชนก เนียมแดง ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวธัญชนก เนียมแดง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๖ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๖

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ

ฝ่าย บริหารบุคคล งาน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ทรัพยากร				ประเภทของเงิน				รวม
ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/ หน่วย	ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณ ูปโภค	
	พัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ							
๑	ประชุม อบรม สัมมนา ภายนอก				๔๐,๐๐๐			
					๔๐,๐๐๐			๔๐,๐๐๐
	จัดซื้อวัสดุและจัดทำเอกสาร แบบฟอร์มต่าง ๆ							
๑	กระดาษถ่ายเอกสาร ๗๐ g	๓๐ รีม	๑๑๐			๓,๓๐๐		
๒	กระดาษปรกการ์ดสี ๑๒๐ g คละสี	๓ รีม	๑๒๐			๓๖๐		
๓	กระดาษกาวย่นสี ๑.๕ นิ้ว	๑๐ ม้วน	๓๐			๓๐๐		
๔	กระดาษปรก Matte paper ๒๐๐ แกรม สีขาว	๓ ห่อ	๑๒๐			๓๖๐		
๕	โพสต์อิท Double A ๕๑x๑๒	๑ แพ็ค	๓๕			๓๕		
๖	โพสต์อิท Double A ๕๑x ๗๖	๑ แพ็ค	๒๕			๒๕		
๗	น้ำยาลบคำผิด Paper matte ยาว ๖ เมตร	๒ อัน	๓๐			๖๐		
๘	แฟ้มเจาะก้านยก ๒ นิ้ว ตรา Flamimgo ๒๑๘A	๑๐ แฟ้ม	๖๕			๖๕๐		
๙	เครื่องเย็บกระดาษ MAX HD - ๕๐ เบอร์ (๓๕,๓)	๑ ตัว	๔๓๐			๔๓๐		
๑๐	เครื่องเย็บกระดาษ MAX HD - ๑๐N	๑ ตัว	๘๕			๘๕		
๑๑	คลิปดำ เบอร์ ๑๐๙	๑ โหล	๕๐			๕๐		
๑๒	คลิปดำ เบอร์ ๑๑๐	๑ โหล	๓๐			๓๐		
๑๓	คลิปดำ เบอร์ ๑๑๑	๑ โหล	๒๐			๒๐		
๑๔	คลิปดำ เบอร์ ๑๑๒	๑ โหล	๑๕			๑๕		
๑๕	คลิปดำ เบอร์ ๑๑๓	๑ โหล	๑๒			๑๒		
๑๖	คัตเตอร์ใหญ่ Olfa พร้อมใบมีด L-๗/๕BB	๑ อัน	๒๘๕			๒๘๕		
๑๗	หมึกเติม Brother ๕๐๐ มล.(ดำ แดง เหลือง น้ำเงิน)	๔ ขวด	๔๘๐			๑,๙๒๐		
๑๘	Keyboard Logitech#K๑๒๐	๑ อัน	๓๕๐			๓๕๐		
หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ								
รวม					๔๐,๐๐๐	๘,๒๘๗		๔๘,๒๘๗
รวมทั้งสิ้น					๔๘,๒๘๗			

สรุปการอบรมครูรายบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวเฟื่องฟ้า แดงโสภา

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI – XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS – STEM)	สหวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
๒	๑๑ มิ.ย.๖๖	การอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาทักษะการสอนภาษาไทย : ประเด็นท้าทายใหม่ แก้ไข LEARNING LOSS” ตามโครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ภาษาไทยสู่วิถีใหม่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๑๒

นางสาวกนกกาญจน์ ทรัพย์มิต

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๓ - ๕ เม.ย. ๖๖	โครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ		๑๘
รวม				๒๔

นายกฤตธี อินทาดกรวด

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๑๙ ๒๐ - พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕คณิตศาสตร์	โรงเรียนมหิตวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผลฯ รุ่นที่ ๒	๑๒
๔	๒๐ ม.ค.๖๖	อบรมหลักสูตรภาษาเพื่อการสื่อสาร : การอ่านกับกระบวนการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์	โรงเรียนอุทอง	๖
รวม				๒๗

นางรินดา กรุดเนียม

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๒๑ ต.ค.๖๕	การสร้างสื่อการสอนแบบ Interactive ด้วยโปรแกรม ClassPoint สำหรับครูและบุคลากรในสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	๒
๒	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๓	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๔	๑๙ - ๒๐ พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕ คณิตศาสตร์	โรงเรียนมหิตวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผลฯ รุ่นที่ ๒	๑๒

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๕	๓ - ๔ เม.ย. ๖๖	การประชุมอบรมการบริหารงานแผนงาน การเงิน การบัญชีและพัสดุ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๑๒
๖	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI - XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS - STEM)	สทวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
รวม				๔๑

นางวันดี วรกรรม

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๑๙ - ๒๐ พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕เคมี	โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผล รุ่นที่ ๒	๑๒
๔	๔ เม.ย.๖๖	การประชุมขับเคลื่อนโครงการเศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด	๓
๕	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI - XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS - STEM)	สทวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
๖	๒๖ พ.ค.๖๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตและจิตวิญญาณชาวนาไทย(นาเฮียใช้)	๖
รวม				๓๖

นายธีระ อินทร์สว่าง

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๙ - ๒๐ พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕เคมี	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผลฯ รุ่นที่ ๒	๑๒
๓	๒๐ ม.ค.๖๖	อบรมหลักสูตรภาษาเพื่อการสื่อสาร : การอ่านกับกระบวนการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์	โรงเรียนอู่ทอง	๖
๔	๔ มี.ค.๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ ๘ ตัวชี้วัด และการจัดทำวีดิทัศน์ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	โรงเรียนบางลี่วิทยา	๖
รวม				๓๐

นายตรีมงคล จันทร์แสวก

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๒๕ ต.๖๕.ค.	การสร้างสื่อการสอนแบบ Interactive ด้วยโปรแกรม ClassPoint สำหรับครูและบุคลากรในสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	๒
๒	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๓	๑๙ - ๒๐ พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕ฟิสิกส์	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผลฯ รุ่นที่ ๒	๑๒
๔	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI - XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS - STEM)	สหวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
รวม				๒๖

นายสิทธิชัย สมประสงค์

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๒๕ ต.ค.๖๕	การสร้างสื่อการสอนแบบ Interactive ด้วยโปรแกรม ClassPoint สำหรับครูและบุคลากรในสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	๒
๒	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสพพรรณบุรี	๖
๓	๑๙ - ๒๐ พ.ย.๖๕	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการครูโรงเรียนศูนย์ขยายผลองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/สาขา ๒๕๖๕ชีววิทยา	โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ร่วมกับโรงเรียนศูนย์ขยายผลฯ รุ่นที่ ๒	๑๒
๔	๒๐ - ๒๒ ธ.ค.๖๕	อบรมการเข้าค่ายพัฒนาสมาชิกเยาวชน To be number one รุ่นที่ ๔ “ทูบี นัมเบอร์วัน สพพรรณบุรี พาทำ นำพา พัฒนาเครือข่าย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสพพรรณบุรี	๒๐
รวม				๔๐

นางรุ่งกานต์ แสงสุระ

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสพพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๑๕ มี.ค.๖๖	ประชุมผู้รับผิดชอบการนำเข้าระบบ DPA	โรงเรียนบางลี่วิทยา	๓
๔	๒๔ มี.ค.๖๖	เข้าร่วมเสวนาพิเศษ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรม การสอนของนิสิตฝึกสอนสู่การพัฒนาการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	๓
๕	๓ - ๔ เม.ย. ๖๖	การประชุมอบรมการบริหารงานแผนงาน การเงิน การบัญชีและพัสดุ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสพพรรณบุรี	๑๒
รวม				๒๗

นายไพศาล สระคำ

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๖

นางอภิรดี ฟาน เดอ ปูท

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๒๒ พ.ย.๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตร Hands – On การออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน (ระดับมัธยมศึกษา)	บริษัท อักษรเจริญทัศน์ อจท.จำกัด	๓
๓	๒๒ ม.ค.๖๖	การอบรมโครงการกลยุทธ์การเชื่อมโยงสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษภายใต้กรอบมาตรฐาน CEFR ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบ Active Learning โดยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ STEPS ตอบโจทย์วิทยฐานะแนวใหม่	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ	๖
๔	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI – XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS – STEM)	สหวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
๕	๑๒ ก.ค.๖๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาบุคลากร โครงการนิเทศการจัดการกิจกรรมยวภาษาในสถานศึกษา	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี	๓
๖	๑๒ ก.ค.๖๖	การประชุมศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ผ่านระบบ Google Meet	ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	๓
๗	๑๖ ก.ค.๖๖	การอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR Level ๒ “Improve Communication in Your Classroom”	ศูนย์ HCEC โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย	๖

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๘	๑๙ ก.ค.๖๖	การประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาวิชาการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านระบบ Google Meet	ศูนย์พัฒนาวิชาการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๓	๓
๙	๑๔ ส.ค.๖๖	การอบรมพัฒนาสื่อและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ในหัวข้อ “ การพัฒนาสื่อการสอน ภาษาต่างประเทศแบบ Active Learning” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet	ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จังหวัดสุพรรณบุรี	๓
รวม				๓๙

นางโสภา เนตรมณี

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การประเมินและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง การเปลี่ยนแปลงคุณภาพการศึกษา : บทบาทและภารกิจของผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑.๓๐
๔	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมปาฐกถา หม่อมหลวงปิ่น มาลากุล ครั้งที่ ๖ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง พลังครูสู่การสร้างความเท่าเทียม” ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑

๕	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๓
๖	๑๗ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง พลังครูสู่การสร้างความเท่าเทียม” ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑.๓๐
๗	๒๒ ม.ค.๖๖	การอบรมโครงการกลยุทธ์การเชื่อมโยงสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษภายใต้กรอบมาตรฐาน CEFR ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบ Active Learning โดยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ STEPS ตอบใจวิทยฐานะแนวใหม่	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ	๖
๘	๒๔ มี.ค.๖๖	เข้าร่วมเสวนาพิเศษ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรม การสอนของนิสิตฝึกสอนสู่การพัฒนาการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	๓
๙	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI – XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน(Digital EIS – STEM)	สหวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
๑๐	๑๖ ก.ค.๖๖	การอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR Level ๒ “Improve Communication in Your Classroom”	ศูนย์ HCEC โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัย	๖
รวม				๓๗

นางสาวสิริลักษณ์ สุวรรณประทีป

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๒๒ พ.ย.๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตร Hands – On การออกแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้เรียน (ระดับมัธยมศึกษา)	บริษัท อักษรเจริญทัศน์ อจท.จำกัด	๓
๓	๒๕ - ๒๙ ธ.ค.๖๕	ประชุมเตรียมความพร้อมในการเข้าเฝ้าฯ ประจำปี ๒๕๖๕ และสร้างความเข้าใจการเป็นนักเรียนทุนพระราชทาน ในโครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ.	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)	๓๐
๔	๒๒ ม.ค.๖๖	การอบรมโครงการกลยุทธ์การเชื่อมโยงสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษภายใต้กรอบมาตรฐาน CEFR ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุกแบบ Active Learning โดยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS ๕ STEPS ตอบโจทย์วิทยฐานะแนวใหม่	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ	๖
๔	๓๐ ม.ค.๖๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานระบบสารสนเทศ เพื่อการคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาคตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจสนับสนุน และติดตามการดำเนินงาน จัดสรรเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข (นักเรียนทุนเสมอภาค)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๕๑

นายสุรมิตร แสงสุระ

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๒๔ มี.ค.๖๖	เข้าร่วมเสวนาพิเศษ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรม การสอนของนิสิตฝึกสอนสู่การพัฒนาการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	๓
๔	๓ - ๔ เม.ย. ๖๖	การประชุมอบรมการบริหารงานแผนงาน การเงิน การบัญชีและพัสดุ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๑๒
รวม				๒๔

นายพีรภัฏ ธิปสุภัทร์

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๒๔ มี.ค.๖๖	เข้าร่วมเสวนาพิเศษ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรม การสอนของนิสิตฝึกสอนสู่การพัฒนาการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	๓
๓	๓ - ๕ เม.ย. ๖๖	โครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ		๑๘
รวม				๒๗

นางทัศนีย์ นิลประดิษฐ์

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๓	๒๔ มี.ค.๖๖	การพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนศิลปะด้านจิตรกรรมสีน้ำ	วิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี	๖
๔	๓ - ๔ เม.ย. ๖๖	การประชุมอบรมการบริหารงานแผนงาน การเงิน การบัญชีและพัสดุ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๑๒
รวม				๒๗

นางสุกิต พิศเพ็ง

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
รวม				๙

นางสาวจุฑารัตน์ แต่งโสภาก

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๘ ต.ค. - ๕ พ.ย.๖๕	การพัฒนาในหลักสูตรสมมติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ระดับ ๑ (ระดับพื้นฐาน) ตามโครงการประยุกต์ใช้หลักสูตรสมมติในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	การพัฒนาในหลักสูตรสมมติ	๑๘
๒	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๓	๑๗ พ.ย.๖๕	ประชุมหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย	๓
๔	๑๘ ม.ค.๖๖	การทดสอบวัดความรู้ผ่านระบบออนไลน์ เรื่อง จริยธรรมและกฎหมายคอมพิวเตอร์	โรงเรียนบ้านวังกระทะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓	
๕	๒๐ พ.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูแกนนำ ด้วยรูปแบบห้องเรียน Hybrid โดยใช้ digitalAI - XLใช้กรณีศึกษาของครูแกนนำ บน IXL platform บนฐาน)Digital EIS - STEM)	สหวิทยาเขตสุพรรณกัลยา	๖
๖	๑๑ มิ.ย.๖๖	การอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาทักษะการสอนภาษาไทย : ประเด็นท้าทายใหม่ แก้ไข LEARNING LOSS” ตามโครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ภาษาไทยสู่วิถีใหม่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๗	๑๙ มิ.ย.๖๖	การอบรมหลักสูตรออนไลน์โครงการพัฒนาทักษะ ICT ครูและบุคลากรทางการศึกษา “สื่อออนไลน์ Digital tools’	ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	๓
๘	๒๐ มิ.ย.๖๖	การอบรมหลักสูตรออนไลน์โครงการพัฒนาทักษะ ICT ครูและบุคลากรทางการศึกษา “การออกแบบผลิตภัณฑ์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ เพื่องานสิทธิบัตร”	ภาควิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	๓
๙	๑๕ - ๑๖ ก.ค.๖๖	การอบรมออนไลน์ หัวข้อ “การพัฒนาสื่อและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)	ศูนย์พัฒนาวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนกรรณสูตศึกษาลัยร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๑๒

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑๐	๒๘ - ๓๐ ก.ค.๖๖	โครงการอบรมดนตรีสร้างสรรค์เชิงปฏิบัติการ เพลงพื้นบ้านสมัยใหม่ ๒๐๒๓ และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนจังหวัดสุพรรณบุรีสู่เครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ด้านดนตรีขององค์การยูเนสโก	อพท	๑๘
๑๑	๕ ส.ค.๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร เรื่อง “การสร้างและพัฒนาแอปพลิเคชันการเรียนรู้ด้วย Glide App”	ศูนย์พัฒนาวิชาการคอมพิวเตอร์ จังหวัดสุพรรณบุรีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๗๑

นางสุนทร ทองวิเศษสุข

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๖

นายชัยพร ศรีวิเชียร

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมิและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
รวม				๖

นายอำนวยการ เนตรมณี

ที่	วัน เดือน ปี	เรื่องที่อบรม	หน่วยงานที่อบรม	จำนวน (ชม.)
๑	๑๓ พ.ย.๖๕	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี	๖
๒	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง การเปลี่ยนแปลงคุณภาพการศึกษา : บทบาทและภารกิจของผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑.๓๐
๓	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมปาฐกถา หม่อมหลวงปิ่น มาลากุล ครั้งที่ ๖ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง พลังครูสู่การสร้างความเท่าเทียม” ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑
๔	๑๖ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๓
๕	๑๗ ม.ค.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาพิเศษ เนื่องในวันครูครั้งที่ ๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” Teacher’s Power is Heart of Transforming the Educational Quality เรื่อง พลังครูสู่การสร้างความเท่าเทียม” ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล www.วันครู.com	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑.๓๐
๖	๒๔ มี.ค.๖๖	เข้าร่วมเสวนาพิเศษ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมการสอนของนิสิตฝึกสอนสู่การพัฒนาการศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน	๓
รวม				๑๖