



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒ อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ ศธ ๐๔๓๔๕.๑๒ /พิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒

### เรื่องเดิม

ด้วยโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒ ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อปฏิบัติงาน  
ดังต่อไปนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยและการตรวจพิจารณาวินัย
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการในเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  
ของโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒ ตามอำนาจหน้าที่ และได้รวบรวมข้อมูลจัดทำสรุปเรื่องร้องเรียน  
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้าย  
ระเบียบหลักเกณฑ์ข้อกฎหมาย

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....  
.....

(นางสาวลภัสชยานี วรรณฤติประเสริฐ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒

ความคิดเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

.....  
.....

(นางสาวศุภวรรณ ช่อผกา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๒

สรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  
โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น ๐ เรื่อง จำแนกตามแหล่งที่มาของการร้องเรียนคือ

๑. เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
สุพรรณบุรี จำนวน ๐ เรื่อง

๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ โดยตรง  
จำนวน ๐ เรื่อง

**ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒**

- ไม่มี

**ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ปัญหา**

- โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ ควรกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดเก็บเอกสารในงานตามหน้าที่ให้เป็นระบบ ระเบียบ ตามระเบียบกฎหมายที่มี บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒ ควรกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายงานสรุปผลการดำเนินงานของตน ทุกไตรมาสหรือทุกสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งแจ้งด้วยว่าเอกสารในงานของตนเก็บรักษาไว้อย่างไร ตามระเบียบงานสารบรรณหรือไม่

ตารางสรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  
ของโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๒  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เดือน	เรื่องจาก สพม.สุพรรณบุรี/ หน่วยงานภายนอก			เรื่องร้องเรียนมาที่โรงเรียน บริหารแจ่มใสวิทยา ๒ โดยตรง			รวม			หมายเหตุ
	จำนวน เรื่องที่รับ	จำนวน เรื่องที่ ยุติ/เสร็จ	จำนวน เรื่องที่ ค้างค้าง	จำนวน เรื่องที่รับ	จำนวน เรื่องที่ ยุติ/เสร็จ	จำนวน เรื่องที่ ค้างค้าง	จำนวน เรื่องที่รับ	จำนวน เรื่องที่ ยุติ/เสร็จ	จำนวน เรื่องที่ ค้างค้าง	
ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
มกราคม ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
เมษายน ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
มิถุนายน ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
กรกฎาคม ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	
รวม	๐	๐	-	๐	๐	-	๐	๐	-	

สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ	๐	เรื่อง
จำนวนเรื่องที่ยุติหรือเสร็จแล้ว	๐	เรื่อง
จำนวนเรื่องที่ยังไม่ยุติหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ	๐	เรื่อง

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

ที่	เรื่อง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕			
		สัปดาห์ที่ ๑ (๓-๗)	สัปดาห์ที่ ๒ (๑๐-๑๔)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๗-๒๑)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๔-๒๘)
๑	เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	เรื่อง	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๔)	สัปดาห์ที่ ๒ (๗-๑๑)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๔-๑๘)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๑-๒๕)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๑-๒๕)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	เรื่อง	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๒)	สัปดาห์ที่ ๒ (๕-๙)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๒-๑๖)	สัปดาห์ที่ ๔ (๑๙-๒๓)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๖-๓๐)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

ที่	เรื่อง	เดือนมกราคม ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๓-๖)	สัปดาห์ที่ ๒ (๙-๑๓)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๖-๒๐)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๓-๒๗)	สัปดาห์ที่ ๕ (๓๐-๓๑)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

ที่	เรื่อง	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๓)	สัปดาห์ที่ ๒ (๖-๑๐)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๓-๑๗)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๐-๒๔)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๗-๒๘)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

ที่	เรื่อง	เดือนมีนาคม ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๓)	สัปดาห์ที่ ๒ (๖-๑๐)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๓-๑๗)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๐-๒๔)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๗-๓๑)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

ที่	เรื่อง	เดือนเมษายน ๒๕๖๖			
		สัปดาห์ที่ ๑ (๓-๗)	สัปดาห์ที่ ๒ (๑๐-๑๔)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๗-๒๑)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๔-๒๘)
๑	เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๕)	สัปดาห์ที่ ๒ (๘-๑๒)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๕-๑๙)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๒-๒๖)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๙-๓๑)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๒)	สัปดาห์ที่ ๒ (๕-๙)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๒-๑๖)	สัปดาห์ที่ ๔ (๑๙-๒๓)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๖-๓๐)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๓-๗)	สัปดาห์ที่ ๒ (๑๐-๑๔)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๗-๒๑)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๔-๒๘)	สัปดาห์ที่ ๕ (๓๑)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑-๔)	สัปดาห์ที่ ๒ (๗-๑๑)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๔-๑๘)	สัปดาห์ที่ ๔ (๒๑-๒๕)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๘-๓๐)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบุคคล

เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	เดือนกันยายน ๒๕๖๖				
		สัปดาห์ที่ ๑ (๑)	สัปดาห์ที่ ๒ (๔-๘)	สัปดาห์ที่ ๓ (๑๑-๑๕)	สัปดาห์ที่ ๔ (๑๘-๒๒)	สัปดาห์ที่ ๕ (๒๕-๒๙)
๑	การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	๐	๐	๐

ผู้รายงานข้อมูล



(นางรุ่งกานต์ แสงสุระ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล